

## Mitarbeiter sind vor allem unzufrieden hinsichtlich der Transparenz der Vergütungssystem in ihrem Unternehmen

Im Oktober fand die Befragung zum Thema **Einkommen/Absicherung/Vorsorge** statt. Der Rücklauf hinsichtlich allen Befragten lag diesmal bei 55% (191 Antworten bei 350 angeschriebenen Panel-Teilnehmern) und stieg somit im Vergleich zur letzten Befragung geringfügig an.

Hinsichtlich des vertieften Themas werden 4 Indikatoren unterschieden, die die Zufriedenheit hinsichtlich des Einkommens und der Vorsorge in den Unternehmen widerspiegeln:

1. **Kein finanzieller Stress (Zufriedenheit 71%):** Wichtig ist, dass sich die Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Vergütung wohl fühlen und im Alltag und zukünftig keinem finanziellen Druck ausgesetzt sind. So sind zum Beispiel 40% der Mitarbeiter mit ihrer fixen Vergütung zufrieden und 52% der Befragten fühlen sich hinsichtlich ihrer persönlichen Finanzen im Allgemeinen wohl. Insgesamt fällt dieser Indikator somit positiv aus.
2. **Transparente Vergütung (Zufriedenheit 35%):** Dieser Indikator gibt die Transparenz hinsichtlich der Vergütungssysteme im Unternehmen wieder. Welchen Stellenwert haben transparente Vergütungssysteme im Unternehmen und wünschen sich die Mitarbeiter hier mehr Informationen vom Unternehmen? Nur 31% der Mitarbeiter sind durchschnittlich der Meinung, dass die Transparenz der Vergütungssysteme in ihrem Unternehmen einen hohen Stellenwert einnimmt und 70% wünschen sich hinsichtlich dieses Bereiches mehr Unterstützung vom Unternehmen. Zudem glauben 40% der Befragten nicht, dass das Vergütungssystem ein konsequent vorgegebenes System oder historisch weitgehend konsistent ist.
3. **Altersvorsorge (Zufriedenheit 73%):** Maßnahmen, die getroffen werden, um nach dem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben von angespartem Vermögen oder erworbenen Anwartschaften den weiteren Lebensunterhalt ohne Einschränkungen des Lebensstandards bestreiten zu können, sowie die Zufriedenheit der Mitarbeiter und der Stellenwert dieses Themas im Unternehmen. 99% der Mitarbeiter sehen die finanzielle Sicherheit für das Alter als wichtiges Ziel in ihrem Leben. Zudem glauben 77% der Mitarbeiter, dass die betriebliche Altersvorsorge einen hohen Stellenwert in ihrem Unternehmen einnimmt. 40% der Befragten wünschen sich allerdings definitiv mehr Unterstützung durch das Unternehmen in diesem Bereich.
4. **Risikoabsicherung (Zufriedenheit 46%):** Absicherung hinsichtlich verschiedener Schäden sowie Stellenwert des Themas im Unternehmen und Zufriedenheit der Mitarbeiter damit. Nur 31% glauben, dass dieser Bereich einen hohen Stellenwert im Unternehmen einnimmt und 52% wünschen sich mehr Unterstützung durch das Unternehmen.

Zusätzlich zu den 4 Indikatoren lässt sich feststellen, dass die Zufriedenheit in der Dimension Karriere und Entwicklung wieder einmal mit nur 45% am schlechtesten ausfällt.